

LA LOI DE DIX HEURES

Le tarif de la chambre syndicale ouvrière textile de Roubaix. - Notre enquête. - L'avis des patrons.

Après avoir reproduit le projet de tarif des salaires dressé en vue de l'application intégrale de la loi de dix heures par la Chambre syndicale ouvrière textile de Roubaix, nous avons voulu connaître l'avis des chefs d'industrie intéressés, sur les taxes demandées. C'est le résultat de cette enquête que nous soumettons aujourd'hui à nos lecteurs, nous réservant de publier ensuite l'impression des ouvriers concourant au même tarif.

Nous suivrons, pour plus de méthode, l'ordre rationnel de la transformation de la matière brute en produit fabriqué, en commençant par

Le Peignage

Les chefs de l'une de nos principales établissements que nous interrogeons sur ce sujet, nous répondent : « Ce tarif est inadmissible. Voyez plutôt. Nous avons fait dresser un état comparatif des salaires que nous payons nous en regard de ceux indiqués par le Journal de Roubaix : la comparaison est très défavorable. On réclame une augmentation de salaires pour toutes les catégories d'ouvriers, la majoration la moins forte est de 10 pour cent, certains salaires sont doublés. L'application d'un pareil tarif nous rendrait notre industrie complètement impossible. Il ne faut pas oublier que nous sommes des faïonniers ; notre matière première à nous, c'est la main d'œuvre, que l'industrie pourrait restreindre à son gré, du jour au lendemain, payer une matière première 50, 60 ou 100 pour cent plus cher ? »

Comment demandons-nous — les auteurs du tarif nous ont-ils établis les taxes sur des bases aussi élevées ?

Cela tient à ce qu'ils sont partis tout d'abord du principe d'un minimum de salaires fixé à 4 fr. par jour, minimum trop élevé pour certains travaux ne nécessitant aucune aptitude professionnelle. En outre, ils ont voulu éviter le salaire de la femme et le salaire de l'homme.

Ne pourrions-nous pas élever nos prix de façon ?

Non, surtout dans la proportion exagérée du tarif des salaires, car la laine peignée est un article de monopole et il faut compter avec la concurrence des peignages belges, concurrence d'autant plus sérieuse que déjà, actuellement, les salaires en Belgique sont de 30 à 40 pour cent plus bas que les nôtres.

La Filature

Nous engageons sous la même rubrique que les renseignements que nous avons recueillis tant en filature de laines qu'en filature de coton, car bien des observations sont communes à ces deux industries ayant de nombreux points de contact entre elles.

En ce qui concerne les taxes liées par le tarif de la Chambre Syndicale ouvrière textile, ils constatent que les salaires actuellement en vigueur, une majoration variant de 25 à 40 pour cent. Mais il est un point, c'est la base sur laquelle ces tarifs ont été établis, nous pas à la tâche, mais à la journée, avec suppression des primes.

Le salaire « aux pièces », nous dit un filateur de coton — est une nécessité absolue. L'organisation de notre industrie, nous avons une machine, la seule qui produisant automatiquement. Il est absolument nécessaire que cette production soit absorbée complètement par les autres machines transformant successivement la matière. Pour atteindre ce résultat, nous devons stimuler le zèle des ouvriers chargés de surveiller la marche des différents métiers, en leur allouant des primes de production. Tous nos ouvriers, à part ceux de l'atelier et des alaines à broder, ne jouissent ni de primes et de salaires, sont à cette manière intéressés à la production. Il ne faut, pour la bonne marche de l'industrie, d'autre part, cette condition ne paraît pas avoir été envisagée pour nos ouvriers, puisqu'il leur a permis de faire ou de bonifier sommairement.

Nous ne savons encore quelle détermination prendront les filateurs.

Nous tenons à publier ici une lettre qui nous a été communiquée par le président de la Chambre Syndicale. Voici le document qui a son intérêt :

Monsieur le Président,

Après par communication du tarif de filature que vous avez élaboré en vue de la loi de dix heures, je vous en remercie, dans l'intérêt de la filature de Roubaix. Toutefois, à mon avis, il y a une différence qui existe entre la base sur laquelle vous avez établi ce tarif et celle de Roubaix-Tourcoing.

Region de Fournies. — Filure, 28 fr. environ ; raton, 15 fr. environ ; défilure, 6 fr. environ ; défilure de Roubaix-Tourcoing. — Filure, 28 fr. environ ; raton, 16 fr. environ ; défilure, 6 fr. environ ; défilure de Roubaix-Tourcoing, 25 fr. environ. Il frappe, soit un excédent de cinquante pour cent pour un métier, si nous lui comparons ce qui se fait dans la région de Fournies, soit un excédent de cent pour cent, si nous le comparons à ce qui se fait dans la région de Roubaix-Tourcoing.

Ne pensez-vous pas qu'il y a quelque chose de choquant dans un même département à une différence semblable, qui fait que le salaire des ouvriers d'une même usine avec un même matériel ou à peu près, soit si différent ?

La conséquence de cette situation fait que les filateurs de Fournies travaillent dix heures avec un salaire de 30 à 40 pour cent plus que ceux de Roubaix-Tourcoing. Les patrons de Roubaix-Tourcoing ont le droit de se plaindre de cette situation, car ils ont travaillé dix heures avec un salaire de 25 à 30 pour cent plus que ceux de Fournies.

Que se passe-t-il si, suivant votre désir, la filature de Roubaix-Tourcoing suit l'exemple de Fournies et élève ses salaires à ceux de Fournies ? Les patrons de Roubaix-Tourcoing voudront-ils conserver le statu quo ? Livrant, signifiant plus haut augmentés encore et la concurrence déjà si inquiétante prendra une proportion telle que notre industrie sera plus ou moins paralysée.

Reste à envisager l'exportation de nos textiles à l'étranger. Cette question est délicate, car nous sommes un pays de production et nous sommes en concurrence avec l'étranger. Ne pensez-vous pas que si nous exportons nos textiles à l'étranger, nous serons en concurrence avec l'étranger ?

« Que faire alors ? Je n'ai pas la prétention de vous donner des conseils, mais il me semble qu'il faudrait amener les salaires de Fournies à la parité de ceux de nos régions, pour que cette concurrence d'une même industrie du même département, travaillant avec la même clientèle, soit sur un même pied d'égalité.

Ceci pour la lutte dans notre propre pays.

Pour la concurrence étrangère, savoir limiter les prétentions à l'équivalent du salaire de dix heures à celui de dix heures et demi.

Vous ce que je me permets de vous faire remarquer dans l'intérêt des ouvriers de la filature de Roubaix-Tourcoing à qui je porte un intérêt sincère et dévoué.

Un employé de filature.

Un important fabricant de la place a bien voulu nous communiquer les impressions que lui suggèrent la lecture du tarif de la Chambre Syndicale Ouvrière Textile.

La question est très complexe, nous a-t-il dit, tant sont variés les articles façonnés par la filature de notre région. De plus, l'organisation du travail diffère d'un tissage à l'autre, les métiers, les matières employées, le numéro du fil, etc., tout est différent. Ce sont là des considérations de détail très importantes qui seraient dû entrer en ligne de compte dans l'élaboration du tarif et dont la laiz ne s'est guère soucié. Elle n'aurait pu le faire, du reste, qu'en établissant un tarif spécial à chaque usine.

Voulez faire adopter un tarif uniforme dans une industrie aussi variée que le tissage, ajoute le fabricant, c'est comme demander des moutons à cinq pattes. Le tarif pêche donc par la base.

Que feront les fabricants, lors de l'application de la loi de dix heures, lui demandons-nous ?

— Le Syndicat des fabricants a déjà envisagé cette

éventualité, et je puis vous dire que les patrons sont, dès maintenant, décidés tous ou presque tous, à compenser la demi-heure perdue par l'ouvrier en relevant proportionnellement les tarifs. Quelques temps avant le 1er avril, chacun d'eux en fera part à son personnel. Nous pouvons espérer que, dans ces conditions, tout conflit sera évité.

La Teinturerie sur Echevaux

Nous avons demandé à un patron teinturier, son avis sur le tarif sur échevaux proposé par le Syndicat de la laiz.

Sans y mettre aucune espèce d'acrimonie, nous a-t-il répondu, j'estime que les prétentions du Syndicat sont exagérées. L'industrie de la teinturerie sur échevaux est, depuis quelque temps, très précarie et nous ne pouvons faire aucune concession. Pour ma part, je suis fermement décidé, si mes ouvriers ne me font pas en grève, le 1er avril, à ne plus ouvrir mon établissement et à ne conserver que ma teinturerie en pièces.

Sous quel régime, demandons-nous, à notre interlocuteur, travaillant les teinturiers sur échevaux ?

— La plupart des établissements ont cessé d'être ouverts le jour de travail de 12 heures. Nous n'employons que très peu d'ouvriers âgés de moins de 18 ans ; c'est pourquoi nous avons obtenu de l'inspecteur du travail une autorisation spéciale.

Quel est le salaire moyen de vos ouvriers ?

— 3 francs 60 environ pour la plupart. Ce qui sont chargés d'un travail spécial gagnent de 3 fr. 75 à 4 fr. les échantillonneurs au pair pas de 5 francs. Nous que le tarif de la laiz ne demande pour ces derniers que 5 francs, soit un salaire inférieur à celui qui est actuellement en vigueur. Du reste, ce tarif semble avoir été établi par des gens qui ne sont pas, comme on dit, du bâtiment. Voulez-vous un exemple ? On nous demande un salaire de 4 francs par jour pour les entilleurs. Or, les entilleurs sont des gens de 13 à 16 ans, qui suffisent parfaitement pour ce travail de préparation avant teinture, qui consiste dans la division des échevaux. Naturellement, ce travail ne demande aucun apprentissage. Je suppose bien que celui qui a élaboré le tarif, ne sait pas ce que c'est qu'un entilleur.

Ce n'est pas tout. Je vois, dans les diverses catégories d'ouvriers, des défilonneurs, des chefs bottiers, des bouilliers de coton et je me demande quelle importance ont ces professions ?

— En résumé, conclut le patron teinturier, malgré toute notre bonne volonté, nous ne pouvons rien accorder en raison, je le répète, de l'état précaire de notre industrie.

La Teinturerie-Apprêt

Et que pensez-vous, demandons-nous alors à notre interlocuteur, du tarif des teinturiers-apprêteurs en pièces ?

— C'est une toute autre affaire. Ici nous sommes dans une industrie dont le personnel ouvrier, comprenant des adultes et des ouvriers mineurs, est protégé. Nous sommes donc visés par la loi. Millard-Cornard, ce qui n'était pas le cas tout à l'heure.

— Et que comptent faire les industriels à l'échéance du 1er avril ?

— Ce qui est fait déjà à chacun des ateliers a été de la loi. En 1903, quand la journée de travail a été réduite de 12 heures à 11 heures, nous nous sommes accordés à nos ouvriers une augmentation de salaire proportionnée à l'heure perdue. Nous avons fait de même, il y a deux ans, lorsque on est passé de 11 heures à 10 heures et demi. Nous sommes disposés, maintenant que la journée de travail va être réduite à dix heures, à augmenter nos ouvriers en conséquence, au prorata de ce qu'ils ne perdent rien du fait de l'application de la loi. Nous payons actuellement pour dix heures et demi de travail comme autrefois pour douze heures et nous paierons bientôt pour dix heures que nous avons payé autrefois pour douze heures.

— A combien évaluez-vous l'évaluation consentie ?

— Elle sera de 5 pour cent. Notez que, depuis quatre ans, notre personnel a été augmenté d'environ 12 pour cent.

— Que pensez-vous du tarif qui vous a été adressé par la Chambre Syndicale Ouvrière Textile ?

— Je pense qu'il a été élaboré de singulière façon. Les ouvriers d'une teinturerie-apprêt sont divisés en trois catégories principales : les défilonneurs, les teinturiers et les apprêteurs. Or, le tarif proposé ne compte que les apprêteurs. Des teinturiers et des défilonneurs, qui font tout le travail, les deux tiers du personnel, il n'est pas fait mention. On ne réclame même pas pour eux le demi-heure de salaire perdue. Vous pouvez par la juger si le tarif est sérieux.

— Mais, en ce qui concerne les salaires, comment jugez-vous les prétentions de la Chambre Syndicale ?

— Bien que l'organisation du travail varie d'une usine à l'autre, et bien que la question soit, par conséquent, très complexe, on peut dire, d'une façon générale, que le tarif réclame à peu près une augmentation de 100 pour cent. Ajoutez à cela que nous sommes déjà à donner, et ce n'est pas sans raison, un relèvement des salaires de 20 pour cent environ, sans compter, bien entendu, les 12 pour cent consentis depuis quatre ans. Dans ces conditions, vous devez bien penser qu'il nous est impossible de faire droit à cette sorte de mise en demeure du Syndicat. Ce serait la ruine de notre industrie.

On nous demande aussi la suppression des primes. Comment, admettez-vous, que nous puissions nous contenter de nos ouvriers sur le même pied, les bouilliers, les défilonneurs, les teinturiers, les apprêteurs, les bouilliers de coton, les défilonneurs, les teinturiers et les apprêteurs ? C'est une pure utopie ! Les bouilliers seraient les premiers à protester contre une aussi flagrante injustice. Cette mesure aurait, de plus, des conséquences désastreuses ; elle jetterait sur le pavé toute une catégorie d'ouvriers peu habiles qui ne participeraient plus à l'emploi. Voilà où nous mènerait le tarif uniforme !

Dans les réclamations supplémentaires, je trouve aussi cet article : « Cinq journées sont assurées pour tous, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. » C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Mais le Syndicat ne s'arrête pas en aussi bon chemin. Le législateur réduit la journée de travail effectif à 10 heures ; le Syndicat, lui, veut la réduire à neuf heures et demi en disant que le travail continuera à six heures et demi de matin et se terminera à six heures du soir avec arrêt d'une heure et demi pour le dîner et d'un quart d'heure au déjeuner et au goûter.

Comme vous le voyez, conclut notre interlocuteur, ce tarif n'a rien de pratique et manifestement il n'a pas été fait dans un but professionnel, mais dans un but purement politique. J'espère que nos ouvriers sauront le comprendre.

Nous avons voulu, en communiquant cette enquête, à tenir nos lecteurs au courant de cette importante question des salaires soulevée par l'application prochaine de la limitation du travail à dix heures dans les établissements mixtes.

Comme nous le disons en commençant, nous donnons prochainement l'avis des ouvriers sur le tarif élaboré par la Chambre Syndicale Ouvrière Textile de Roubaix.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Mais le Syndicat ne s'arrête pas en aussi bon chemin. Le législateur réduit la journée de travail effectif à 10 heures ; le Syndicat, lui, veut la réduire à neuf heures et demi en disant que le travail continuera à six heures et demi de matin et se terminera à six heures du soir avec arrêt d'une heure et demi pour le dîner et d'un quart d'heure au déjeuner et au goûter.

Comme vous le voyez, conclut notre interlocuteur, ce tarif n'a rien de pratique et manifestement il n'a pas été fait dans un but professionnel, mais dans un but purement politique. J'espère que nos ouvriers sauront le comprendre.

Nous avons voulu, en communiquant cette enquête, à tenir nos lecteurs au courant de cette importante question des salaires soulevée par l'application prochaine de la limitation du travail à dix heures dans les établissements mixtes.

Comme nous le disons en commençant, nous donnons prochainement l'avis des ouvriers sur le tarif élaboré par la Chambre Syndicale Ouvrière Textile de Roubaix.

SITUATION INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE de Roubaix-Tourcoing

Roubaix-Tourcoing, 5 mars 1904.

La draperie continue à être modérément occupée. Certains tissages sont fort mal alimentés, tandis que d'autres ont bien du travail. La répartition des ordres se fait plutôt, semble-t-il, suivant les maisons que d'après les genres de fabrication ; aucun article de draperie n'est spécialement favorisé au détriment des autres.

Pour l'hiver, les métiers battants produisent beaucoup de chevottes et de screws noirs. Les chevottes sont assez reconnaissables et jouissent malheureusement, principalement en rayés. En articles bas prix, on fait encore beaucoup de pointillé, même dans les dispositions qui ont déjà été les plus employées.

La fantaisie teinte en pièce, par réserve de fils coton, se fait aussi sur une grande échelle. Au début, lorsqu'on a commencé à produire ces articles, les chevottes étaient assez reconnaissables et jouissent malheureusement, principalement en rayés. En articles bas prix, on fait encore beaucoup de pointillé, même dans les dispositions qui ont déjà été les plus employées.

Le hantillonnage de draperie d'été commence à entrer dans une phase active. Les noirs sont beaucoup plus travaillés que les saisons précédentes. Sans doute, on n'est pas près de revenir au façonné noir, mais on fait cependant autre chose que des grains uns. Beaucoup de diagonales droites, depuis les très fins jusqu'aux gros grains, sont demandés de chevrons dans ces mêmes articles, et aussi des whippers de divers genres, c'est-à-dire à côtes plus ou moins espacées et dont certains font un effet qu'on n'a pas manqué de trouver fort fleur l'année dernière.

En laines, il n'y a en cette semaine que très peu d'activité, la consommation a été au fur et à mesure de ce qu'on a pu faire la fabrication. On ne peut pas disposer de ces laines, mais, pour diverses raisons, on préfère pour le moment, rester dans l'expectative. Les croisés fins sont plus demandés. Au terme, cours inchangés. On a traité, cette semaine, 300.000 kilos.

En blouses, les affaires sont calmes, pour les mêmes raisons qu'on a pu faire la fabrication. On ne peut pas disposer de ces laines, mais, pour diverses raisons, on préfère pour le moment, rester dans l'expectative. Les croisés fins sont plus demandés. Au terme, cours inchangés. On a traité, cette semaine, 300.000 kilos.

En blouses, les affaires sont calmes, pour les mêmes raisons qu'on a pu faire la fabrication. On ne peut pas disposer de ces laines, mais, pour diverses raisons, on préfère pour le moment, rester dans l'expectative. Les croisés fins sont plus demandés. Au terme, cours inchangés. On a traité, cette semaine, 300.000 kilos.

En blouses, les affaires sont calmes, pour les mêmes raisons qu'on a pu faire la fabrication. On ne peut pas disposer de ces laines, mais, pour diverses raisons, on préfère pour le moment, rester dans l'expectative. Les croisés fins sont plus demandés. Au terme, cours inchangés. On a traité, cette semaine, 300.000 kilos.

En blouses, les affaires sont calmes, pour les mêmes raisons qu'on a pu faire la fabrication. On ne peut pas disposer de ces laines, mais, pour diverses raisons, on préfère pour le moment, rester dans l'expectative. Les croisés fins sont plus demandés. Au terme, cours inchangés. On a traité, cette semaine, 300.000 kilos.

DERNIERE HEURE

EN VOYAGE !

Paris, 5 mars. — M. Pelletan, ministre de la marine, accompagné de MM. le contre-amiral Gaspard, l'inspecteur en chef de son cabinet, Vitte, chef adjoint, à quinzaine Paris ce soir à dix heures 25, pour se rendre à Rochefort, où il doit assister demain à un banquet organisé par le Syndicat des Travailleurs de l'arsenal.

LE BANQUET DES AGRICULTEURS DE FRANCE

Paris, 5 mars. — Ce soir, à l'Hôtel Continental, a eu lieu le banquet annuel des Agriculteurs de France. M. le marquis de Vogüé présidait, assisté de MM. Louis Passé, député et Saint-René, vice-président de la société. Les vœux ont été prononcés par M. le marquis de Vogüé, qui a remercié les agriculteurs d'être venus si nombreux au banquet et formulé le souhait que tous les vœux formulés au cours du Congrès soient réalisés.

MORT DU MARECHAL DE WALTERSEE

Hanovre, 5 mars. — Le feld-marechal comte de Waltersee est mort ce soir à huit heures. Il était âgé de 72 ans.

UN ACCIDENT DE TRAMWAY ANZIN

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

Monsieur le Directeur du Journal de Roubaix, nous vous remercions de la publication de cet article. Les journaux sont assurés de nous donner, adultes et mineurs, avec maintien intégral du personnel en cas de chômage. C'est encore une fois la carte forcé. Comme si l'industriel pouvait être obligé de continuer à payer son personnel lorsqu'il n'a plus de travail à lui donner.

LAIT STÉRILISÉ - Belle Étoile - Seul dépôt à Roubaix, 13, rue du Bois. On porte à domicile. Téléphone 604. Dépôt de Tourcoing : Epicerie Tanghe-Gillain, 20, rue de l'Hôtel-de-Ville. 44177-2

Chronique Locale ROUBAIX

A L'UNION SOCIALE ET PATRIOTIQUE

LA REUNION DE L'HIPPODROME

Rappelons que c'est aujourd'hui, dimanche, à quatre heures, qu'aura lieu à l'Hippodrome, la réunion organisée par l'Union Sociale et Patriotique, sous la présidence de M. Eugène Motte, député-maire de Roubaix. M. Beauregard, député, parlera de la politique générale et de l'Internationalisme.

L'éminent orateur, appelé par l'Union Sociale, est docteur en droit, agrégé, professeur d'économie politique à la faculté de droit de Paris et directeur du Monde Économique.

Deputé du XVI^e arrondissement de Paris depuis 1898, il est à la Chambre l'un des orateurs les plus écoutés et les plus compétents parmi les républicains, progressistes et libéraux.

Les discussions auxquelles il a pris part sont aussi nombreuses que variées. Il est intervenu notamment dans l'examen du projet de loi sur la réforme des conseils de prud'hommes, dans les questions d'accidents de travail, de chemins de fer, de droits de succession, de grèves, de marine marchande, d'enseignement, de douanes, etc.

Lors de la discussion de la loi de 1901 sur les congrégations, il a défendu un amendement de M. Renaud-Morlière, tendant à ne pas ajouter de définition au mot associatif. M. Beauregard voulait ainsi donner une allure plus libérale à la loi. Son intervention fut si pressante, qu'elle amena par trois fois M. Waldeck-Rousseau à la tribune.

M. Beauregard a combattu les sectaires et les socialistes aussi souvent que l'occasion s'en est présentée. Son discours du 20 juin 1898, qui marqua ses débuts à la Chambre et dans lequel il souligna la « faillite des radicaux » le plaça de suite au premier rang, parmi les défenseurs de la liberté.

Depuis lors son autorité n'a fait que s'accroître et son talent qu'affirmer. Son langage est clair et précis, sa phrase bien ordonnée, ses arguments irréfutables. Il sait beaucoup, dit bien et frappe juste.

A TRAVERS LA VILLE

CHEZ « MA TANTE »

Cette bonne et chère tante ! Elle est la même sous toutes les latitudes et longitudes, à Nancy, à Toulouse, à Bordeaux, à Lyon, à Nantes, à Paris ou à Roubaix, toujours la même constance !

Accueillante, à trois ouvertures, et, d'ailleurs, d'apparence maussade, Notre Tante est une espèce de bureau bienfaisant, ouverte suprême des écoles prodigieuses, joyeux bohèmes et autres proutins logeant messire le diable en leur bourse au lieu de boue et trébuchant pérorer. Mont-de-Piété, mon Dieu salut, « celui qui point ne pique et, tout au contraire, boche des trous en l'escalier et la poche stomacale des misérables, ma tante, vous êtes la moins damnable invention des peuples civilisés et je vous fais humblement mes hommages.

Avant ainsi rendu justice à l'institution en long-jeant la rue des Longues-Haies, j'entraî dans la plus hospitalière des banques et demandai à entretenir M. D. Laqueument, directeur du Mont-de-Piété.

Amable, obligant, rondet et parlant roulement, M. Laqueument se prête le plus gracieusement du monde au supplice de la question et, avant de lui céder la parole, je vais résumer quelques renseignements indispensables qui vous ont peut-être échappés.

C'est en 1860, que la Commission administrative des Hospices procéda à la création du Mont-de-Piété. L'accord était fait entre la Municipalité et le Conseil, la proposition des Hospices survint son cours naturel et le Mont-de-Piété fut autorisé par décret impérial du 11 juin 1870. Ses opérations commencèrent le 1er juin 1871. L'intérêt perçu alors était de 20 pour cent ; il s'est abaissé depuis lors jusqu'à 7 et demi pour cent, son taux actuel, le Mont-de-Piété ayant successivement remboursé ses emprunts.

Le directeur, chargé de la Caisse et de ses comptabilités, a sous ses ordres un garde-magasin, un apporteur, un payeur receveur et cinq employés.

En 1902, il a été prêt, sur 48.807 articles, la somme de 339.393 francs. Le total de 1903 ne sera arrêté, comme d'usage, qu'au 31 mars courant ; il accusera une dizaine de mille francs de plus sur le précédent.

Mais voici un décompte instructif sur la situation courante :

Emprunts : 12.808 bijoux (or et argent) représentant 156.877 francs ; — 38.613 objets divers (tableaux, meubles, livres, etc.) représentant 222.210 francs.

Remboursements : 3.616 bijoux représentant 70.133 francs ; — 1.658 objets divers représentant 38.952 francs.

Dépenses : 47.236 articles, soit 333.927 francs. Primes : 2.940 articles, soit 21.014 francs.

Et quelle valeur moyenne de marchandises recèle le Mont-de-Piété en ses magasins (2.000 mètres carrés) ?

A fin février dernier : 25.936 articles sur lesquels il a été prêt 272.176 francs, soit estimés (au Mont-de-Piété) 355.412 francs.

Ce chiffre d'estimation, — qui est inférieure à la valeur réelle, presque toujours, — est majoré, en cas de sinistre, pour l'établissement de la valeur réelle, d'un cinquième pour les bijoux et d'un tiers pour les objets divers. Ainsi on peut dire que, d'une façon générale, les magasins du Mont-de-Piété contiennent pour près d'un demi-million de marchandises !

C'est un bon résultat.